|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del Proyecto** | Sistema de reservas de cursos de oposiciones | **Código del Proyecto** | 2024-V1 | **Fecha de Elaboración** | 24/10/2024 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ID DEL RIESGO** | **CATEGORÍA** | **RIESGO** | **PRIORIDAD** | **IMPACTO** | | | | **PROBABILIDAD** | **INTERESADO(FUENTE)** | **RESPONSABLES** | | **PLAN DE CONTINGENCIA (RESPUESTA)** |
| **ALCANCE** | **TIEMPO** | **COSTES** | CALIDAD | **SEGUIMIENTO** | **RESPUESTA** |
| **01** | **Recursos** | **El equipo no logra adquirir las habilidades necesarias en la nueva tecnología dentro del plazo previsto** | **Alta** | **Alto** | **Medio** | **Medio** | **Alto** | **Media** | **Patrocinador** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Proporcionar un curso o formación sobre la tecnología a emplear** |
| **02** | **Alcance** | **Ampliación del alcance del proyecto por parte del cliente** | **Media** | **Alto** | **Alto** | **Medio** | **Alto** | **Baja** | **Cliente** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Definir criterios claros para la gestión de cambios y ajustar el cronograma y presupuesto cuando sea necesario** |
| **03** | **Alcance** | **Modificación en los requisitos funcionales del proyecto** | **Alta** | **Alto** | **Medio** | **Medio** | **Alto** | **Baja** | **Patrocinador** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Seguir las especificaciones del Plan de Gestión de Requisitos para documentar y clasificar el requisito de manera correcta para evitar un cambio en el alcance significativo** |
| **04** | **Finanzas** | **Superación del presupuesto previsto** | **Alta** | **Bajo** | **Bajo** | **Alto** | **Medio** | **Media** | **Equipo de dirección y equipo de desarrollo** | **Equipo de dirección** | **Patrocinador** | **Realizar una planificación financiera detallada, crear un fondo de contingencia y revisar periódicamente los gastos** |
| **05** | **Alcance** | **Modificación de los requisitos no funcionales del proyecto** | **Media** | **Medio** | **Medio** | **Medio** | **Medio** | **Baja** | **Cliente** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Seguir las especificaciones del Plan de Gestión de Requisitos para documentar y clasificar el requisito de manera correcta para evitar un cambio en el alcance significativo** |
| **06** | **Tecnología** | **Migración del proyecto a otra tecnología** | **Alta** | **Alto** | **Alto** | **Alto** | **Alto** | **Baja** | **Patrocinador y cliente** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Replanificar para incluir la migración solicitada** |
| **07** | **Recursos** | **Disminución del equipo de trabajo durante el proyecto** | **Alta** | **Bajo** | **Alto** | **Bajo** | **Alto** | **Baja** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Realizar una reasignación de las tareas equitativa para poder finalizar las tareas con vacantes. Priorizar el reparto de tareas críticas.** |
| **08** | **Tecnología** | **Fallos en la integración con sistemas de pago** | **Alta** | **Alto** | **Medio** | **Medio** | **Alto** | **Media** | **Cliente** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Realizar pruebas exhaustivas de las pasarelas de pago antes del despliegue** |
| **09** | **Seguridad** | **Riesgo de ciberseguridad** | **Alta** | **Alta** | **Alta** | **Alta** | **Alta** | **Media** | **Cliente** | **Equipo de desarrollo y equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Implementar medidas de seguridad avanzadas como encriptación** |
| **10** | **Calidad** | **Surgimiento de bugs durante el uso de la aplicación** | **Alta** | **Medio** | **Medio** | **Bajo** | **Alta** | **Alta** | **Equipo de desarrollo** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Implementar pruebas exhaustivas antes del despliegue** |
| **11** | **Desempeño** | **Los equipos de trabajo manifiestan disputas internas** | **Baja** | **Bajo** | **Medio** | **Bajo** | **Alto** | **Baja** | **Equipo de dirección** | **Equipo de dirección** | **Equipo de desarrollo** | **Fomentar una comunicación abierta y asignar un líder de equipo con habilidades de gestión de personas.** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |